

HARRAN ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Hemşirelikte Liderlik		VIII	2+0	2	4
Ön koşul Dersler	Yok				
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersi Veren Öğretim Elemanı					
Dersin Amacı	Öğrenciye yönetici hemşire olabilmek için sahip olunması gereken liderlik, bilgi, beceri ve tutumu kazanma .Hemşirelik hizmetleri yönetimi ile ilgili temel değerleri ve etik kuralları kavrama. Yönetime yardımcı teknik, bilgi ve beceriyi kazandırmak.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. Liderlik kavramını tanımlayabilir. 2. Lider ve yönetici arasındaki farkları kavrayabilir. 3. Liderlik teorileri hakkında bilgi sahibi olabilir. 4. Hemşirelik yönetimimde iş doyumunun önemini kavrayabilir. 5. Hemşirelik yönetimimde motivasyonun önemini kavrayabilir.				
Dersin İçeriği					
Haftalar	Konular	Öğretim Stratejileri	Belirtke Tablosu		
			Bilişsel	Duyuşsal	Devinişsel
1	Tanışma, Dersin Amaç Ve Hedeflerinin Açıklanması	Düz Anlatım, Soru Evap, Beyin Fırtınası	x	x	
2	Hemşirelikte Liderlik	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası	x	x	
3	Hemşire Liderler Ve Liderlik Teorileri	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
4	Hemşire Liderler Ve Liderlik Teorileri (Devam)	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
5	Hemşirelik Bakımında Problem Çözme Ve Karar Verme,	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
6	Hemşirelikte Yaşanan Çatışmalar Ve Çözüm Yolları	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
7	Vize Sınavı				
8	Hasta Bakımında Ekip Oluşturma,	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
9	Hemşirelik Bakımında Değişim Yönetimi	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	

10	Hemşirelikte Güç, Otorite, Etkileme	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
11	Hemşirelik Yönetiminde Motivasyon	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
12	İş Doyumu, Tükenme	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
13	Hemşirelik Bakımında Etik Yönetim	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
14	Dersin Değerlendirmesi	Düz Anlatım, Soru Cevap, Beyin Fırtınası,	x	x	
Kaynaklar					
1. Sullivan, E.J Effective Leadership and Management in Nursing, 8th Edition, Boston: Pearson 2018. 2. Kelly P Nursing Leadership and Management,Cengage Learning 3th Edition 2012. 3. Baysal AC, Tekarslan E (1998) Davranış Bilimleri, İ.Ü. İşletme Fakültesi Yayın No: 275, İstanbul 4. Eren E (2007) Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım, İstanbul. 5. Eroğlu F (2007) Davranış Bilimleri, Beta Basım, İstanbul. 6. Marquis BL, Huston CJ (2000) Leadership Roles and Management Functions in Nursing, Lippincott. 7. Marriner-Tomey (2008) Guide to Nursing Management and Leadership Guide to Nursing Management & Leadership, Mosby.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara sınav: %40					
Final: %60					

ÖĞRENME ÇIKTILARININ PROGRAM ÇIKTILARINI KARŞILAMA DÜZEYİ

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
ÖÇ 1	x	x	x	x	x	x		x	x		x	x	x	x
ÖÇ 2	x		x			X		x	X			x	x	x
ÖÇ 3	x	x		x	x	X			X		x	x	x	
ÖÇ 4.	x	x	x	x	x	X		x	X		x	x		x
ÖÇ 5	x		x		x	x		x	x		x	x	x	x

HEMŞİRELİK PROGRAM ÇIKTILARI

1. Hemşirelik alanına özgü güncel kuramsal ve uygulamalı bilgiye sahiptir.

2. Hemşirelik alanına özgü bilimsel ve güncel bilgiye ulaşabilme, bilginin doğruluğunu, geçerliliğini ve güvenilirliğini değerlendirebilme bilgisine sahiptir.
3. Birey, aile ve topluma hemşirelik alanında kurumsal, kanıta dayalı ve uygulamalı bilgileri kullanarak, bütüncül bir anlayışla ve sistematik bir yaklaşımla hemşirelik bakımını verir, verdiği bakımın etkisini değerlendirir ve kaydeder.
4. Hemşirelik etkinlik alanlarında (eğitim, uygulama, araştırma ve yönetim) bilişim ve bakım teknolojilerini kullanır.
5. Hemşirelik etkinlik alanlarında insan hakları ve onuruna saygı gösterip; mevzuat, mesleki değerler ve etik ilkelere uygun davranır.
6. Mesleki sorumluluk bilinciyle sağlık ekibi ve diğer disiplinlerle işbirliği içinde çalışır.
7. Hemşireliğe özgü bilimsel bilgi üretme sorumluluğunu yerine getirir, tanımlayıcı düzeyde araştırma yapar.
8. Sağlık hizmetleri ve hemşirelik mesleğinin gelişimine katkı sağlayacak etkinliklerde sorumluluk alır, yenilik ve değişime öncülük eder.
9. Güvenli ve kaliteli bakımın desteklenmesi ve geliştirilmesinde örgütsel yapı ve sistemlere liderlik eder.
10. Bilimsel bilgiye ulaşabilecek ve etkili iletişim kurabilecek düzeyde en az bir yabancı dili kullanır.
11. Kişisel ve mesleki gelişiminde yaşam boyu öğrenme yaklaşımını benimser.
12. Profesyonel kimliği ile meslektaşlarına rol modeli olur ve hemşirelik imajının gelişimine katkıda bulunur.
13. Kişisel ve mesleki etkinlik alanlarında eleştirel düşünme becerisini ve bilimsel problem çözme yaklaşımını kullanır.
14. Mesleki etkinlik alanlarında kişilerler arası iletişim becerilerini etkili kullanır.